OBSERVATOIRE DYNAMIQUE

DES METIERS DE L'OPIIEC

MODE D'EMPLOI : GRILLE DE LECTURE DES ANALYSES

V3. 25 Octobre 2013

Sommaire

Ce document présente les modalités d'interprétation des tableaux de bord développés à partir des données trimestrielles transmises par l'APEC (pour les emplois cadres) et par l'INSEE (pour les emplois ETAM)

1.1. Indicateurs par emploi Cadre
1.2. Indicateurs par emploi ETAM
2. Tableaux de bord par secteur
3. Tableaux de bord par département

1. 1. Indicateurs par emploi Cadre 3

Indicateur 1 : Évolution des offres d'emploi 3
Indicateur 2 : Évolution des parts de marché 4
Indicateur 3 : Évolution des offres des secteurs Clients 5
Indicateur 4 : Évolution des Offres CDI 6
Indicateur 5 : Évolution des profils d'expérience 6
Indicateur 6 : Compétences principales 7

1.2.Indicateurs par emploi ETAM 8

Indicateur 1 : Évolution des offres d'emploi 8
Indicateur 4 : Évolution des Offres par nature de contrat 9

2. Tableaux de bord par secteur 10

3. Tableaux de bord par département 18

1. 1. Indicateurs par emploi Cadre

Les outils de gestion (fiches emplois, tableaux de bord par secteur et par département) présentent l'évolution des offres d'emplois entre la situation des données lors de la mise en place de l'Observatoire dynamique des métiers (*au 4eme trimestre 2011, signalée comme « base 1,00 »)*, et les situations des trimestres suivants, selon 6 indicateurs de pilotage :

- 1. l'évolution des offres d'emploi
- 2. l'évolution des parts de marché
- 3. l'évolution des offres Clients
- 4. l'évolution des offres CDI
- 5. l'évolution des profils d'expérience
- 6. l'évolution des compétences

Illustration par les tableaux de l'emploi Ingenieur / chargé d'études techniques (Ingénierie)

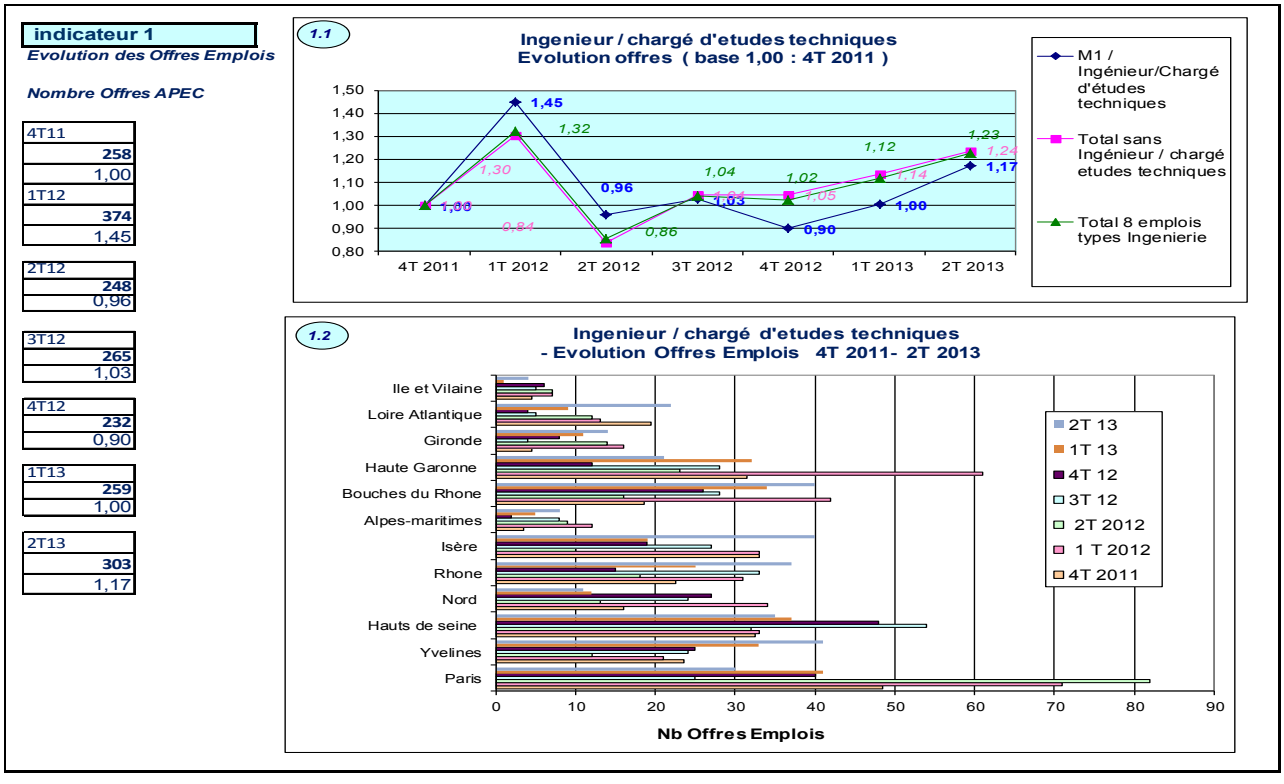
Indicateur n° 1

Indicateur 1 : Évolution des offres d'emploi

Le graphique **1.1**. présente, comparativement aux données du *4 ème trimestre 2011 (base 1,00),* les indices d'évolution des offres d'emplois des 4 trimestres 2012, et des 2 premiers trimestres 2013 , pour chaque emploi type observé.

L'évolution des offres de l'emploi est présentée comparativement aux évolutions des emplois observés pour le secteur professionnel (avec et sans l'emploi examiné).

Les volumes des offres APEC des 7 trimestres sont indiqués *pour mémoire.*



Le graphique **1.2**. présente la répartition des volumes des offres pour les 12 départements et pour les 7 trimestres analysés.

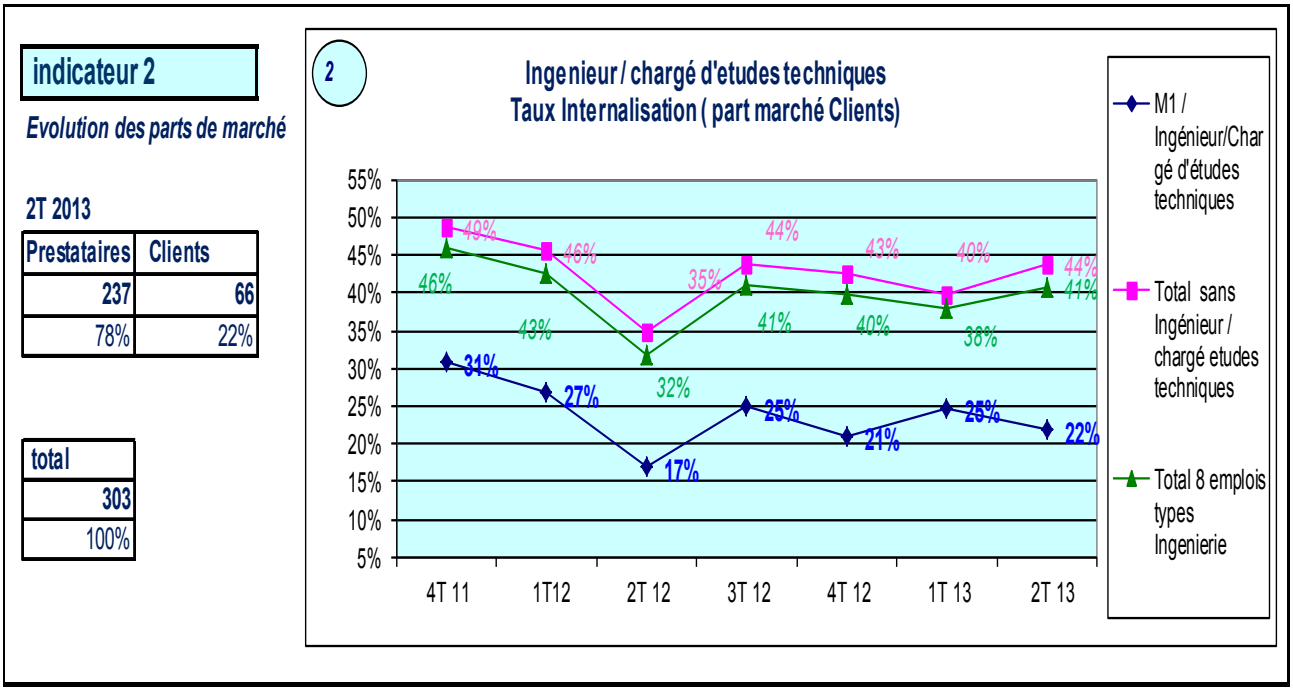
Indicateur n° 2

Indicateur 2 : Évolution des parts de marché

Le graphique 2 présente les proportions des offres d'emplois publiées par les entreprises clientes c'est-à-dire les % de l'offre d'emplois *« internalisée »* par les Clients.

Cet indicateur témoigne de la volonté des entreprises clientes d'intégrer durablement les compétences de l'emploi examiné.

Les % d'internalisation constatés pour l'emploi sont comparés aux % d'internalisation des emplois observés pour le secteur professionnel *(avec et sans l'emploi examiné).*



Indicateur 3

Indicateur 3 : Évolution des offres des secteurs Clients

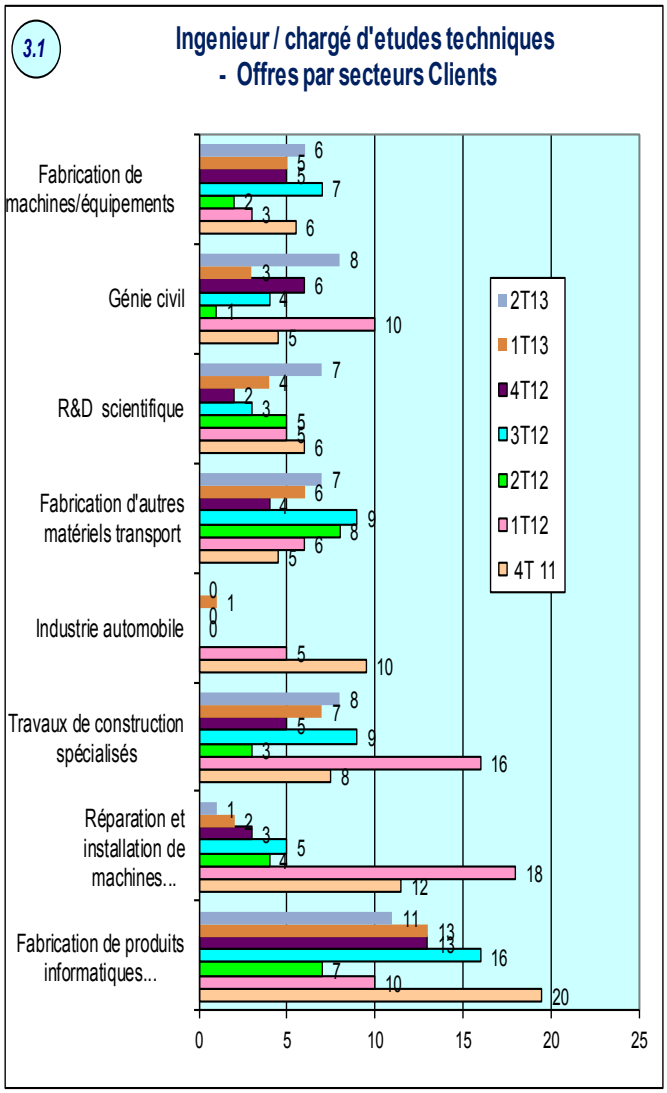
Le graphique **3.1** présente la répartition des offres publiées par les Clients par secteurs d'activité NAF (en nombre d'offres d'emplois pour les 7 trimestres analysés).

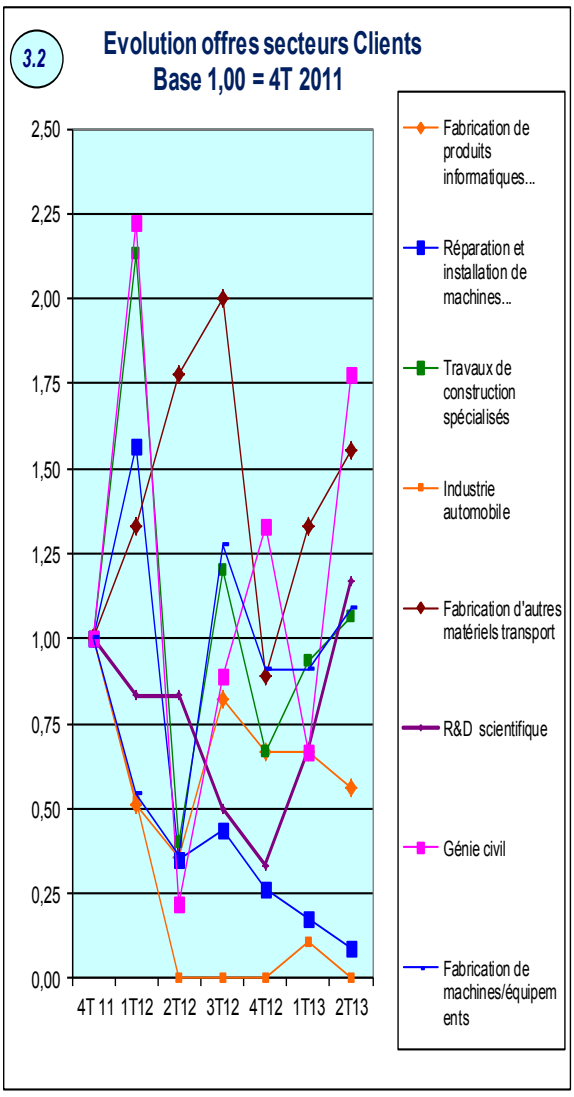
.

Le graphique **3.2**. présente ces évolutions des offres des Clients en indices d'évolution par rapport à la base 1,00 (du 4ème trimestre 2011).

indicateur 3

Evolution des parts de marché Clients / secteur NAF *par rapport à la base 1,00 : 4T 2011*





Indicateur 4

Indicateur 4 : Évolution des Offres CDI

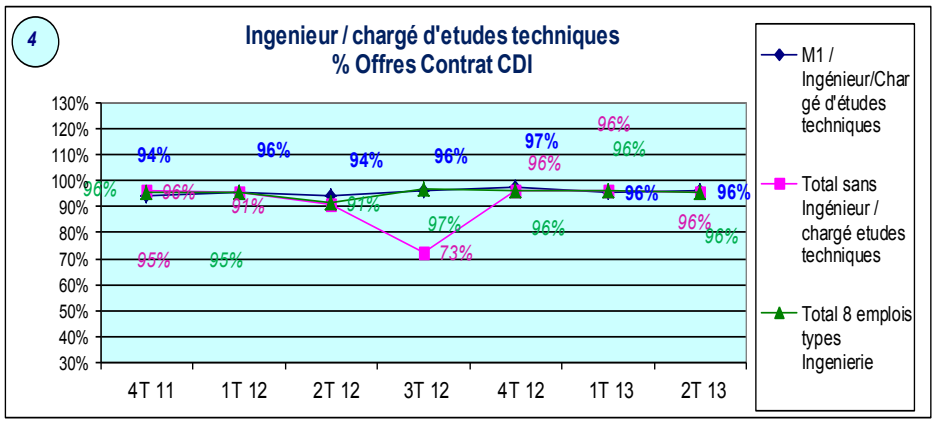
Le graphique présente les proportions des emplois offerts sous forme de CDI, *comparativement aux % de CDI des autres offres d'emplois observés pour le secteur professionnel (avec et sans l'emploi examiné).*

indicateur 4

% offres CDI

2T 2013	*12 departements*
CDI	CDD
291	12
96%	4%

Total
303
100%



Indicateur 5

Indicateur 5 : Évolution des profils d'expérience

Le graphique **5.1** présente les % d'offres requérant *plus de 5 ans d'expérience professionnelle (catégorie « confirmé » des offres APEC)*

Le graphique **5.2** présente les offres ouvertes aux « débutants » (*de moins de 5 ans dans les offres APEC).*

indicateur 5

% confirmé
% débutant

2T 2013

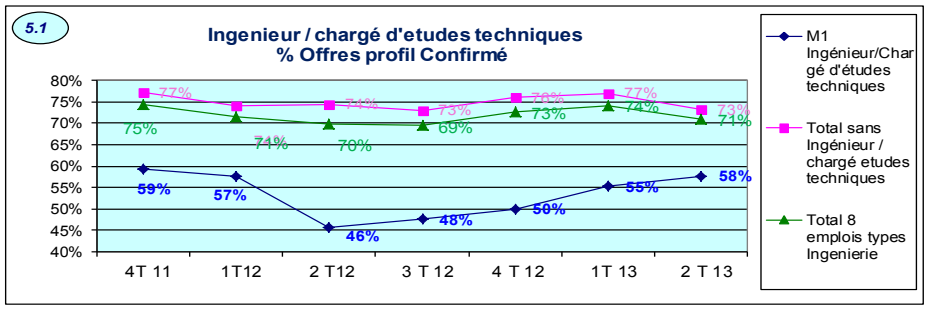
12 departements

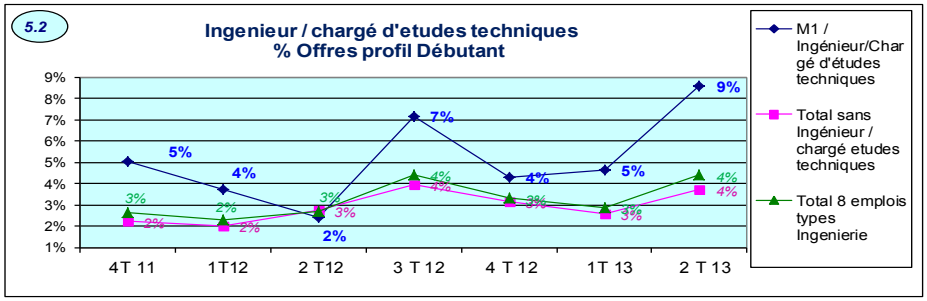
Confirmé
175
58%

débutant
26
9%

Tous types
102
34%

Total
303
100%





NB : Les offres APEC comporte une catégorie *« tous types »* ne mentionnant pas de profil d'expérience définie.

Indicateur 6

Indicateur 6 : Compétences principales

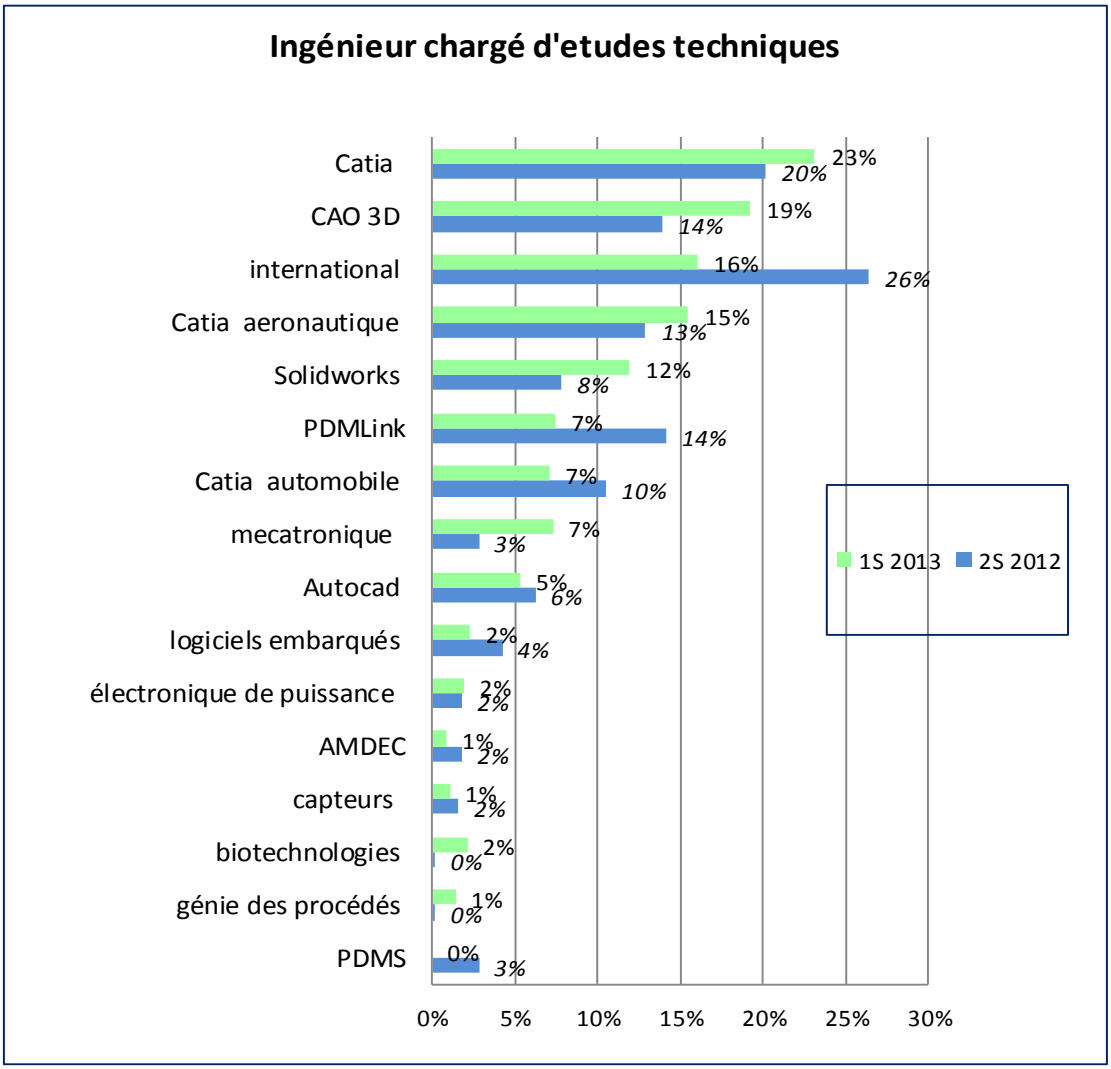
Ce graphique présente les principales compétences citées dans les offres APEC concernant l'emploi (*pour la période du 2eme semestre 2012 et celle du 1er semestre 2013).*

Ces compétences sont dénombrées à partir d'une liste de mots clefs caractéristiques du secteur professionnel :

Le nombre d'occurrences des mots clefs est exprimé *en % du nombre d'offres d'emplois (en comptant une seule fois un mot clef par offre d'emploi).*

indicateur 6

Principales compétences citées dans les Offres d'emplois APEC
(% d'occurrences du mot clef / nombre d'offres par emploi-type)
(une occurence par emploi) *Relevés du 2 eme S 2012 & du 1er S 2013*



1.2. Indicateurs par emploi ETAM

Les offres d'emplois destinées aux ETAM sont analysées à partir des données fournies par l'INSEE - qui différencient les offres d'emploi par code Rome : les fiches emplois ETAM déclinent les emplois suivis par l'Observatoire *(Dessinateur, Conducteur de travaux, Technicien d'infrastructure, Agent d'exploitation et Technicien d'exploitation FSC)* selon les spécialités répertoriées par ces codes Rome.

NB : Les données disponibles limitent les indicateurs pour les emplois ETAM aux indicateurs 1 et 4

Illustration par l'emploi de Dessinateur – spécialité Produits électriques

Indicateur 1 : Évolution des offres d'emploi

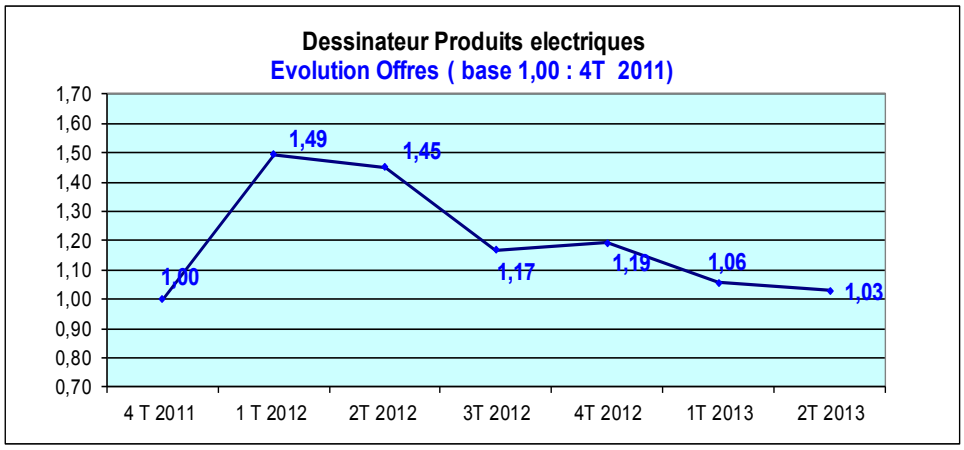
Indicateurs par emploi-type	Emploi Type	Dessinateur - Produits electriques	1
code Rome V3	H1202 - Conception et dessin produits electriques et electroniques		

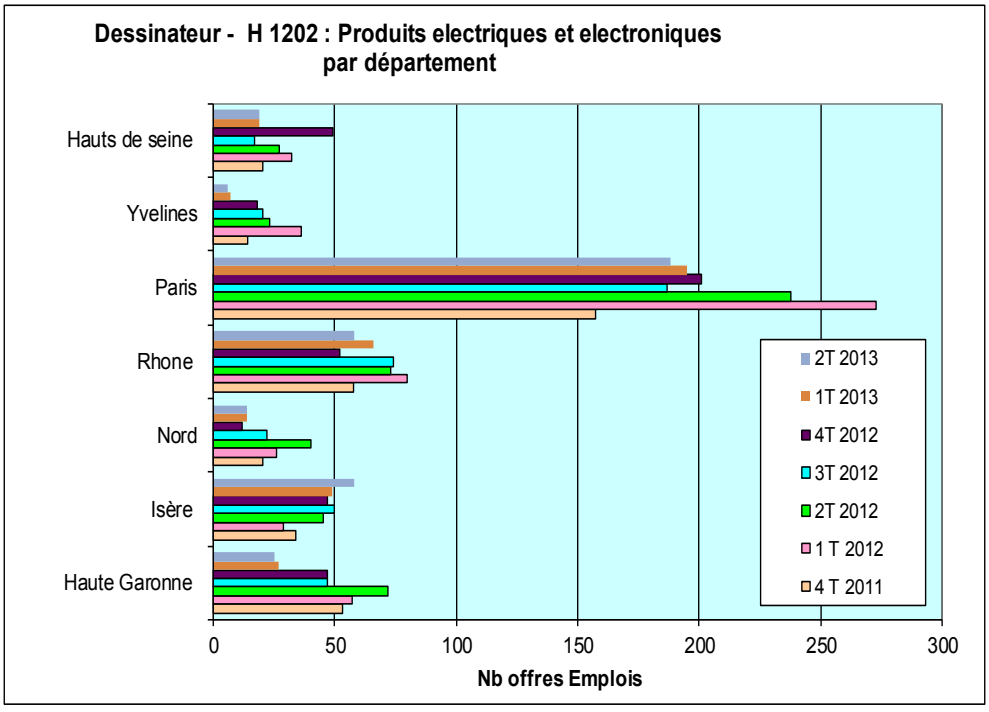
indicateur 1

Evolution des Offres Emplois

Volume Offres INSEE

4 T 2011	
357	
1,00	
1T12	
533	
1,49	
2T12	
518	
1,45	
3T12	
417	
1,17	
4T12	
426	
1,19	
1T 13	
377	
1,06	
2 T13	
368	
1,03	





Indicateur 4 : Évolution des Offres par nature de contrat

Le graphique présente les proportions des emplois offerts sous forme de CDI, et pour les autres formes de contrat.

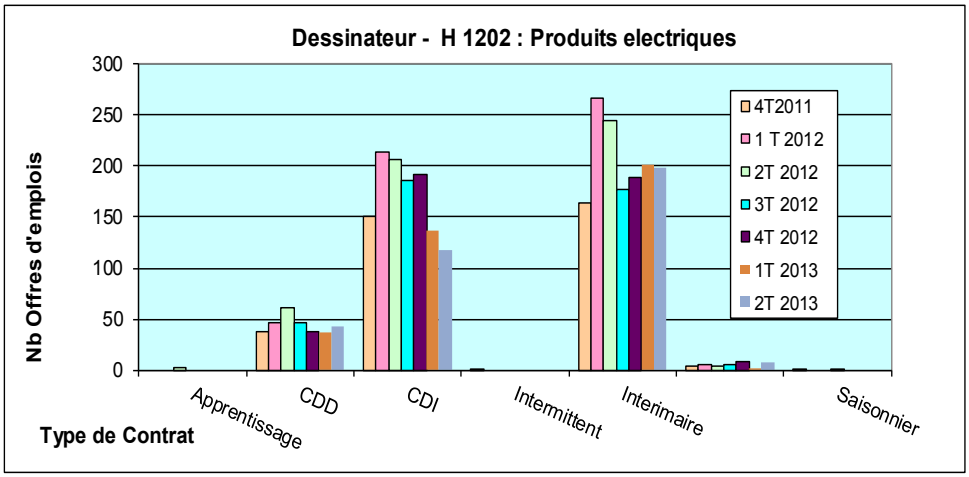
Indicateurs par emploi-type	Emploi Type	Dessinateur - Produits electriques	2

indicateur 4
% offres CDI

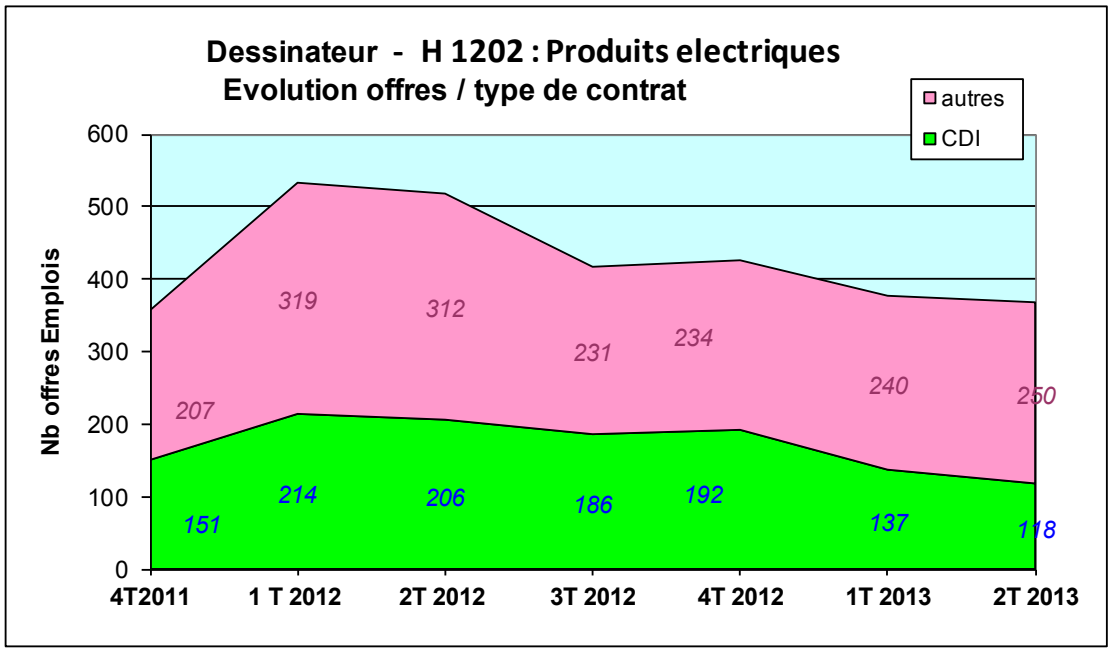
2T 2013
CDI
118
32%

autres
250
68%

Total
368
100%



Le graphique suivant précise l'évolution des volumes d'offres d'emplois pour les 7 trimestres précédents, sous forme de CDI et pour les autres formes de contrat.



2. Tableaux de bord par secteur

Ces tableaux de bord présentent les données agrégées pour chacun des 4 secteurs, et pour les 6 indicateurs définis, afin de donner une vision synthétique des évolutions des emplois du secteur au cours des 7 trimestres consolidés.

Illustration par les tableaux du secteur Numérique

1. Synthèse des données 4 ème T 2011 – 2 ème T 2013

Le premier tableau présente les taux d'évolution des principaux indicateurs *(volume des offres APEC pour les emplois observés, proportion des offres Clients, des CDI, des profils d'expérience)*

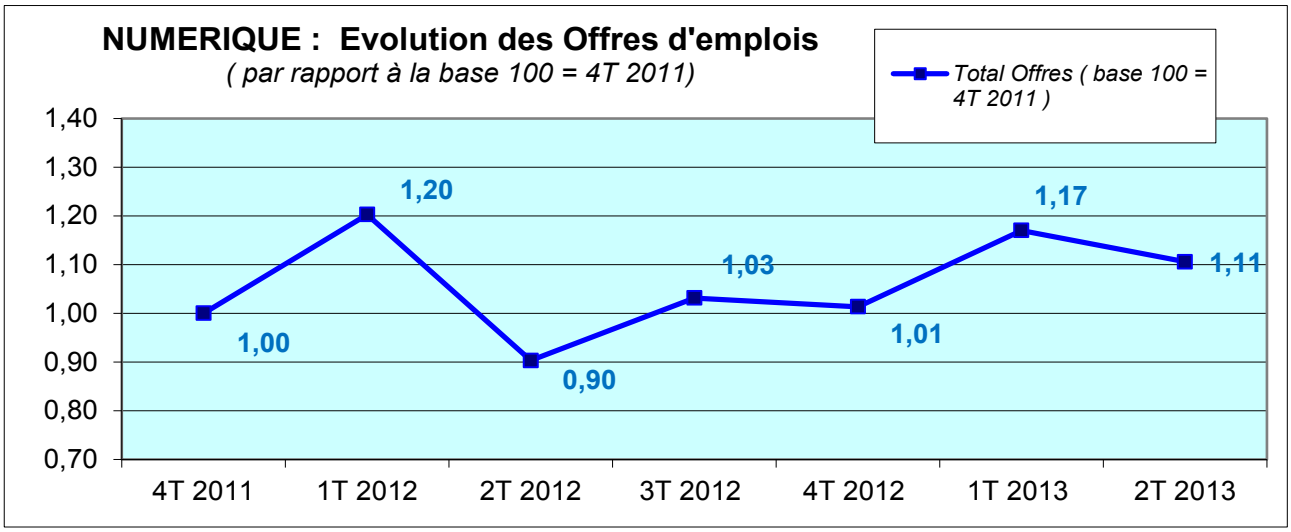
- *de semestre à semestre pour les 4 semestres consolidés,*
- *et de trimestre à trimestre, pour les 4 derniers trimestres analysés.*

Les évolutions négatives sont signalées en rouge.

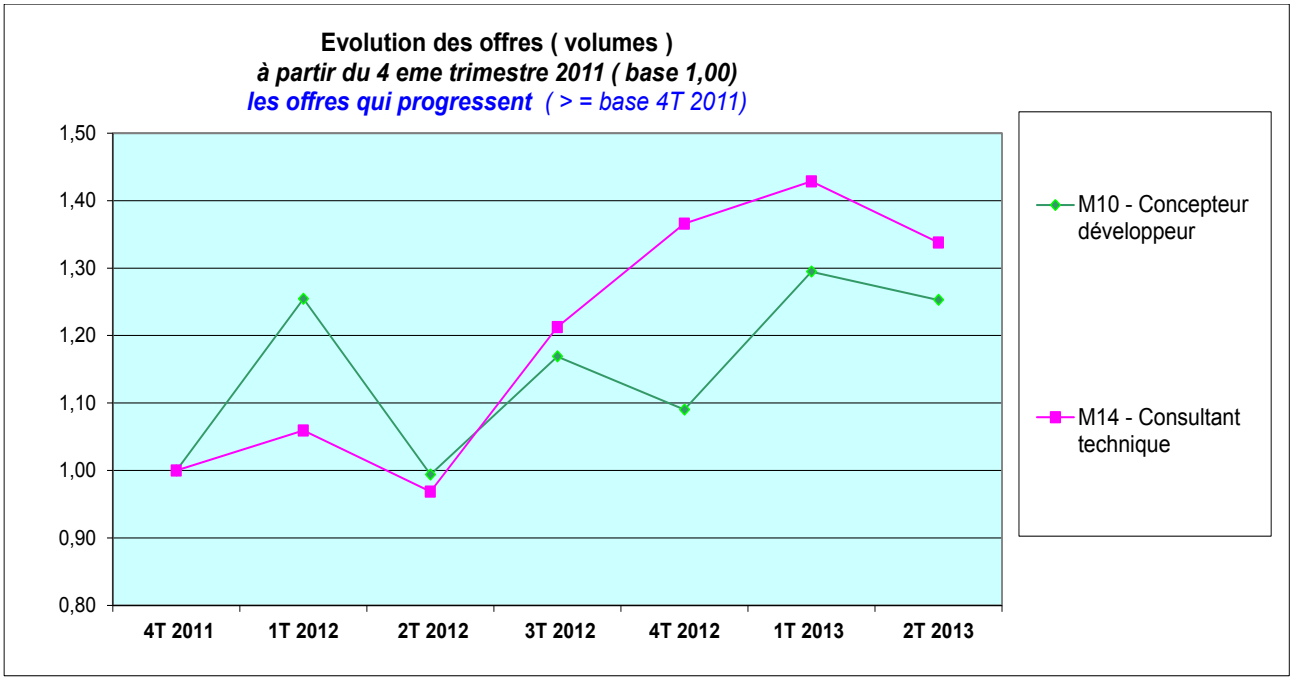
NUMERIQUE	Indicateurs de Synthèse 2012 -2013					
période	semestrielle			trimestrielle		
Evolution	2°S 2011 à 1° S 2012	1°S 2012 à 2°S 2012	2°S 2012 à 1°S 2013	3e T 2012 à 4° T 2012	4° T 2012 à 1° T 2013	1° T 2013 à 2°T 2013
des offres emplois (volume)	5,3%	-2,9%	11,3%	-1,8%	15,5%	-5,5%
de la proportion offre Clients/ total offres	-2,3%	-2,4%	-1,5%	-2,2%	-0,7%	0,6%
de la proportion CDI / total offres	-0,8%	-1,3%	2,4%	-5,2%	4,9%	0,2%
de la proportion profil confirmé / total offres	-1,1%	-0,9%	5,5%	5,0%	3,7%	-1,6%
de la proportion profil débutant / total offres	-0,3%	0,3%	0,2%	-0,8%	-0,3%	1,8%

1. Evolution des offres par rapport au 4ème T 2011

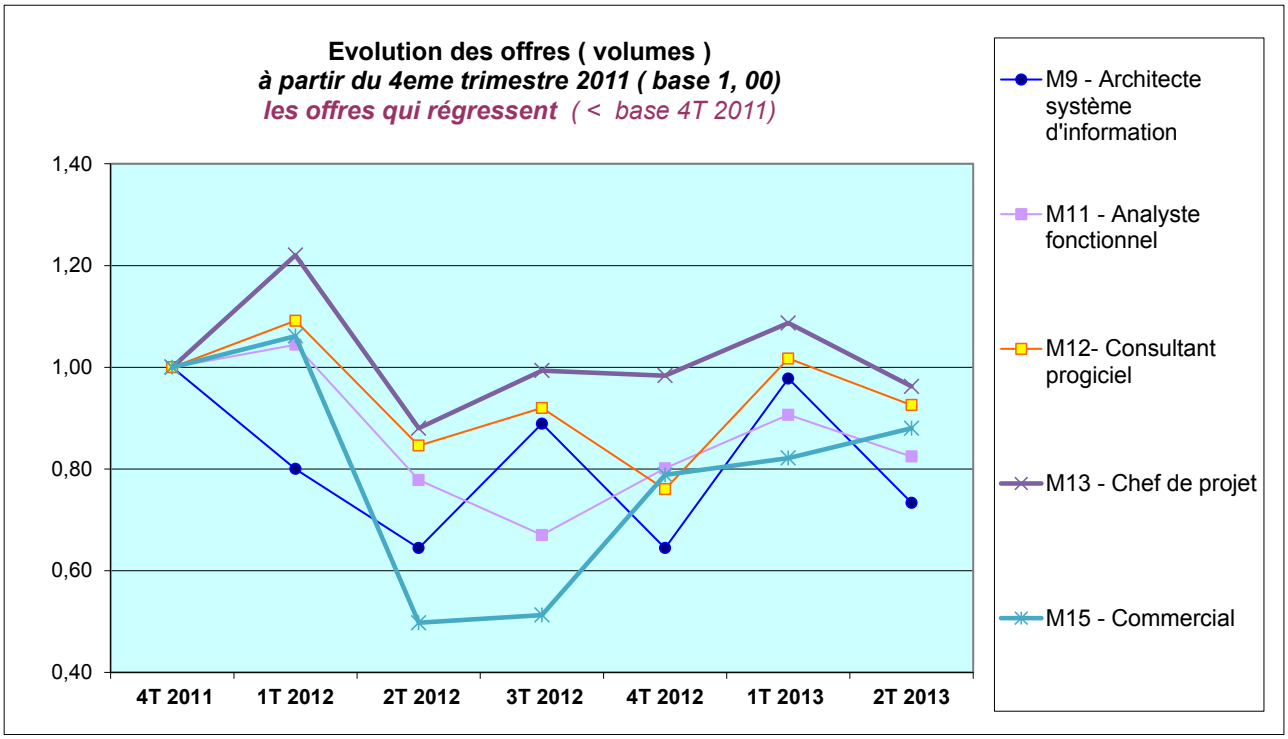
Le tableau suivant présente l'évolution globale des emplois observés par rapport à la base 1,00 du 4 eme trimestre 2011.



En précisant les emplois dont l'offre progresse par rapport à cette référence du 4ème T 2011 (1,00).



Et les emplois dont l'offre régresse par rapport à cette référence du 4ème T 2011 (1,00).



1.2. Répartition par département

Le tableau ci-dessous présente les volumes d'offres par département, en indiquant les % de répartition de cette offre entre les 12 départements observés pour l'année 2012 *(Proportion 2012)* et pour le 1er semestre 2013 *(Proportion 1S 13*).

Tableau 1.2.	Paris	Yvelines	Hauts de seine	Nord	Rhone	Isère	Alpes-maritimes	Bouches du Rhon	Haute Garonne	Gironde	Loire Atlantique	Ile et Vilaine
4T 2011	1795	235	730	350	453	217	137	284	360	123	268	187
1T 2012	2014	282	810	383	664	236	222	423	419	130	351	244
2T 2012	1585	261	743	310	431	181	115	328	268	112	193	111
3T 2012	1902	249	597	300	615	227	138	411	311	111	257	179
4T 2012	1791	225	639	313	634	178	150	372	324	150	254	174
1T 2013	2014	228	763	435	652	206	159	452	412	196	301	191
2T 2013	1752	180	771	385	700	187	176	454	397	164	319	194
TOTAL 2012	*7292*	*1017*	*2789*	*1306*	*2344*	*822*	*625*	*1534*	*1322*	*503*	*1055*	*708*
Proportion 2012	**34,2%**	**4,8%**	**13,1%**	**6,1%**	**11,0%**	**3,9%**	**2,9%**	**7,2%**	**6,2%**	**2,4%**	**4,9%**	**3,3%**
Total 1S 2013	*3766*	*408*	*1534*	*820*	*1352*	*393*	*335*	*906*	*809*	*360*	*620*	*385*
Proportion 1S 13	**32,2%**	**3,5%**	**13,1%**	**7,0%**	**11,6%**	**3,4%**	**2,9%**	**7,8%**	**6,9%**	**3,1%**	**5,3%**	**3,3%**

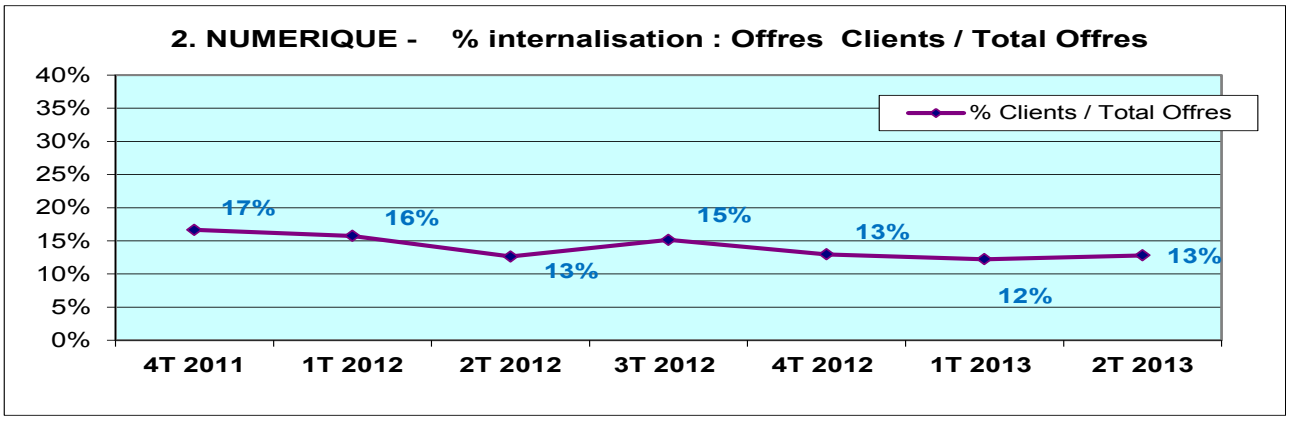
Les indices d'évolutions (par rapport à la base 1,00 du 4ème T 2011) sont détaillés dans le tableau suivant.

Tableau 1.2.1	Paris	Yvelines	Hauts de seine	Nord	Rhone	Isère	Alpes-maritimes	Bouches du Rhon	Haute Garonne	Gironde	Loire Atlantique	Ile et Vilaine
4T 2011	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
1T 2012	1,12	1,20	1,11	1,09	1,47	1,09	1,63	1,49	1,17	1,06	1,31	1,30
2T 2012	0,88	1,11	1,02	0,89	0,95	0,84	0,84	1,15	0,75	0,91	0,72	0,59
3T 2012	1,06	1,06	0,82	0,86	1,36	1,05	1,01	1,45	0,87	0,91	0,96	0,96
4T 2012	1,00	0,96	0,88	0,89	1,40	0,82	1,10	1,31	0,90	1,22	0,95	0,93
1T 2013	1,12	0,97	1,05	1,24	1,44	0,95	1,16	1,59	1,15	1,60	1,12	1,02
2T 2013	0,98	0,77	1,06	1,10	1,55	0,86	1,29	1,60	1,10	1,34	1,19	1,04

2. Part de marche Clients / Prestataires : taux d'internalisation

L'indicateur 2 présente les taux d'internalisation des offres par les Clients.

Les % d'internalisation correspondent aux ratios *offres Clients / offres globales pour chaque trimestre analysé et non plus à l'évolution par rapport à la base 100 du 4ème trimestre 2011.*



2.1. *Répartition des offres entre Prestataires et Clients*

Les tableaux 2.1 présentent la répartition des offres par emploi entre les Prestataires et les Clients.

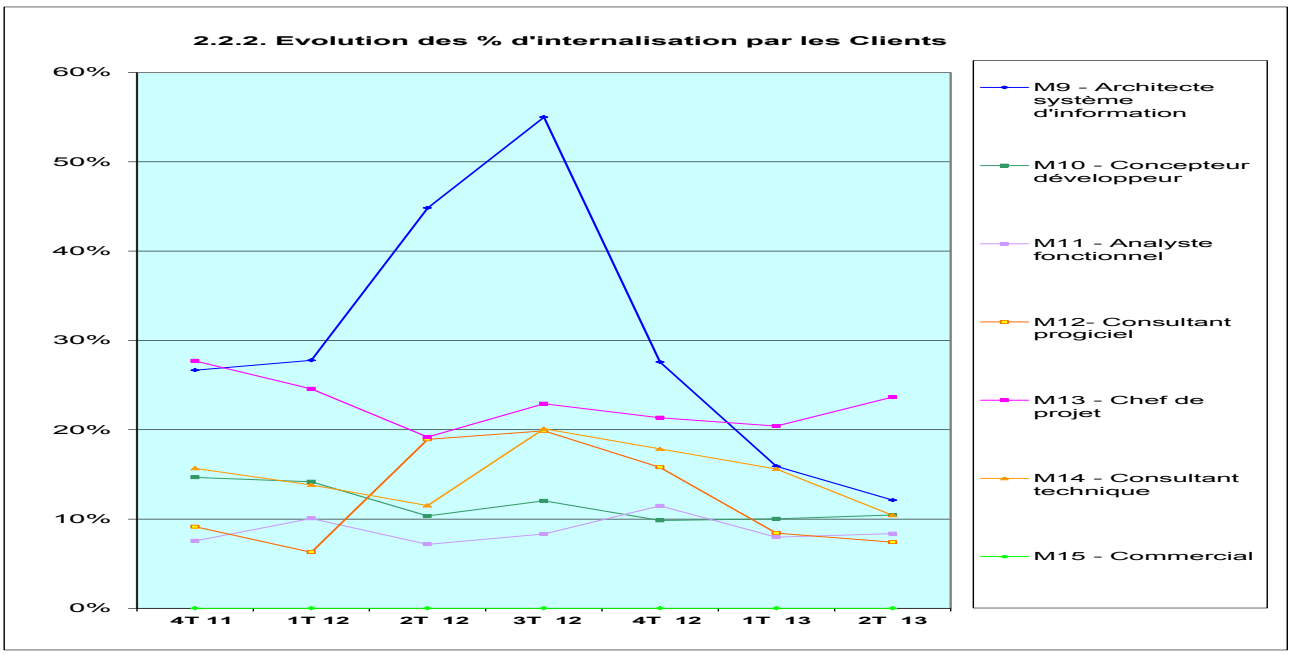
Tableau 2.1.a	4T 2011			1T 2012			2T 2012			3T 2012		
Emplois	Prestataires	Clients	Total	Prestataires	Clients	Total	Prestataires	Clients	Total	Prestataires	Clients	Total
M9 - Architecte système d'information	33	12	45	26	10	36	16	13	29	18	22	40
M10 - Concepteur développeur	2275	391	2 666	2870	474	3344	2375	274	2649	2741	375	3116
M11 - Analyste fonctionnel	282	23	305	286	32	318	220	17	237	187	17	204
M12- Consultant progiciel	159	16	175	179	12	191	120	28	148	129	32	161
M13 - Chef de projet	1020	391	1 410	1298	423	1721	1003	238	1241	1080	321	1401
M14 - Consultant technique	121	23	144	131	21	152	123	16	139	139	35	174
M15 - Commercial	392	0	392	416	0	416	195	0	195	201	0	201
Total	**4281**	**855**	**5 136**	**5206**	**972**	**6178**	**4052**	**586**	**4638**	**4495**	**802**	**5297**

Tableau 2.1.b	4T 2012			1T 2013			2T 2013		
Emplois	Prestataires	Clients	Total	Prestataires	Clients	Total	Prestataires	Clients	Total
M9 - Architecte système d'information	21	8	29	37	7	44	29	4	33
M10 - Concepteur développeur	2620	286	2906	3105	346	3451	2990	349	3339
M11 - Analyste fonctionnel	216	28	244	254	22	276	230	21	251
M12- Consultant progiciel	112	21	133	163	15	178	150	12	162
M13 - Chef de projet	1091	296	1387	1220	313	1533	1036	321	1357
M14 - Consultant technique	161	35	196	173	32	205	172	20	192
M15 - Commercial	309	0	309	322	0	322	345	0	345
Total	**4530**	**674**	**5204**	**5274**	**735**	**6009**	**4952**	**727**	**5679**

2.2. *Evolution du taux d'internalisation (Tableau 2.2.1)*

Le tableau 2.2.1. détaille les différents taux d'internalisation (ratio Offres Clients / Total Offres)

Tableau 2.2.1	Internalisation (offres Clients / total Offres)						
Emplois	4T 11	1T 12	2T 12	3T 12	4T 12	1T 13	2T 13
M9 - Architecte système d'information	27%	28%	45%	55%	28%	16%	12%
M10 - Concepteur développeur	15%	14%	10%	12%	10%	10%	10%
M11 - Analyste fonctionnel	8%	10%	7%	8%	11%	8%	8%
M12- Consultant progiciel	9%	6%	19%	20%	16%	8%	7%
M13 - Chef de projet	28%	25%	19%	23%	21%	20%	24%
M14 - Consultant technique	16%	14%	12%	20%	18%	16%	10%
M15 - Commercial	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	**17%**	**16%**	**13%**	**15%**	**13%**	**12%**	**13%**



2.3. *Evolution des offres d'emplois Clients*

Le tableau 2.3.2 en détaillant les indices d'évolution par rapport à la base 1,00 du 4 ème T 2011 :

Tableau 2.3.2	Offres Emplois CLIENTS : evolution par rapport à la base 1,00 = 4ème T 2011						
Emplois	4T 2011	1T 2012	2T 2012	3T 2012	4T 2012	1T 2013	2T 2013
M9 - Architecte système d'information	1,00	0,83	1,08	1,83	0,67	0,58	0,33
M10 - Concepteur développeur	1,00	1,21	0,70	0,96	0,73	0,88	0,89
M11 - Analyste fonctionnel	1,00	1,39	0,74	0,74	1,22	0,96	0,91
M12- Consultant progiciel	1,00	0,75	1,75	2,00	1,31	0,94	0,75
M13 - Chef de projet	1,00	1,08	0,61	0,82	0,76	0,80	0,82
M14 - Consultant technique	1,00	0,93	0,71	1,56	1,56	1,42	0,89
M15 - Commercial							
Total	1,00	1,14	0,69	0,94	0,79	0,86	0,85

En rouge les regressions par rapport à la base 4T 2011

3. Part de marché Clients : offres d'emplois par secteurs Clients

3.1. *Volume offres par secteurs Clients (Tableau 3.1)*

La part de marché Clients est détaillée par secteur d'activité NAF pour les 7 trimestres analysés : la répartition de la part de marché est indiquée d'une part pour la période du 4ème T 2011 au 4ème T 2012, et d'autre part pour le 1er semestre 2013.

Tableau 3.1	Offres d'emplois Clients							part offres Clients	
Secteurs CLIENTS NAF	4T 2011	1T 2012	2T 2012	3T 2012	4T 2012	1T 2013	2T 2013	2011-2012	1S 2013
Activités des services financiers	153	197	137	179	119	135	141	20%	19%
Fabrication de produits informatiques	97	141	94	147	120	101	73	15%	12%
Travaux de construction spécialisés	73	82	37	49	28	37	61	7%	7%
Télécommunications	59	59	20	28	25	24	33	5%	4%
Réparation et installation de machines	52	82	32	22	30	46	41	6%	6%
Fabrication de machines - équipements	50	28	22	36	24	43	40	4%	6%
Fabrication d'équipements électriques	45	39	20	32	24	34	27	4%	4%
Construction de bâtiments	41	60	25	38	41	32	33	5%	4%
Recherche-développement scientifique	31	34	25	25	29	44	33	4%	5%
Fabrication d'autres matériels de transport	25	26	28	37	27	32	40	4%	5%
Assurance	24	20	16	10	16	20	16	2%	2%
Industrie automobile	23	16	6	11	5	3	8	2%	1%
Administration publique et défense	21	25	17	26	36	25	24	3%	3%
Activités auxiliaires de services financiers	21	31	31	33	29	37	31	4%	5%
Total > 20 offres	***711***	***840***	***510***	***673***	***553***	***613***	***601***	***85%***	***83%***
Total offres	**855**	**972**	**586**	**802**	**674**	**735**	**727**	*100%*	*100%*

3.2.1. *Evolution positive des offres par secteurs clients (Tableau 3.2.1)*

Le tableau 3.2.1 détaille, pour les secteurs d'activités qui présentent une évolution positive au dernier trimestre, les indices d'évolution par rapport à la base 1,00 du 4 ème T 2011 :

Tableau 3.2.1	Evolution des Offres Clients par rapport à la base 100 (4T 2011)							part offres Clients	
Secteurs CLIENTS NAF	4T 11	1T 12	2T 12	3T 12	4T 12	1T 13	2T 13	2011-2012	1S 2013
Activités auxiliaires de services financiers	1,00	1,51	1,51	1,61	1,41	1,80	1,51	4%	5%
Recherche-développement scientifique	1,00	1,11	0,82	0,82	0,95	1,44	1,08	4%	5%
Fabrication d'autres matériels de transport	1,00	1,04	1,12	1,48	1,08	1,28	1,60	4%	5%
Administration publique et défense	1,00	1,19	0,81	1,24	1,71	1,19	1,14	3%	3%

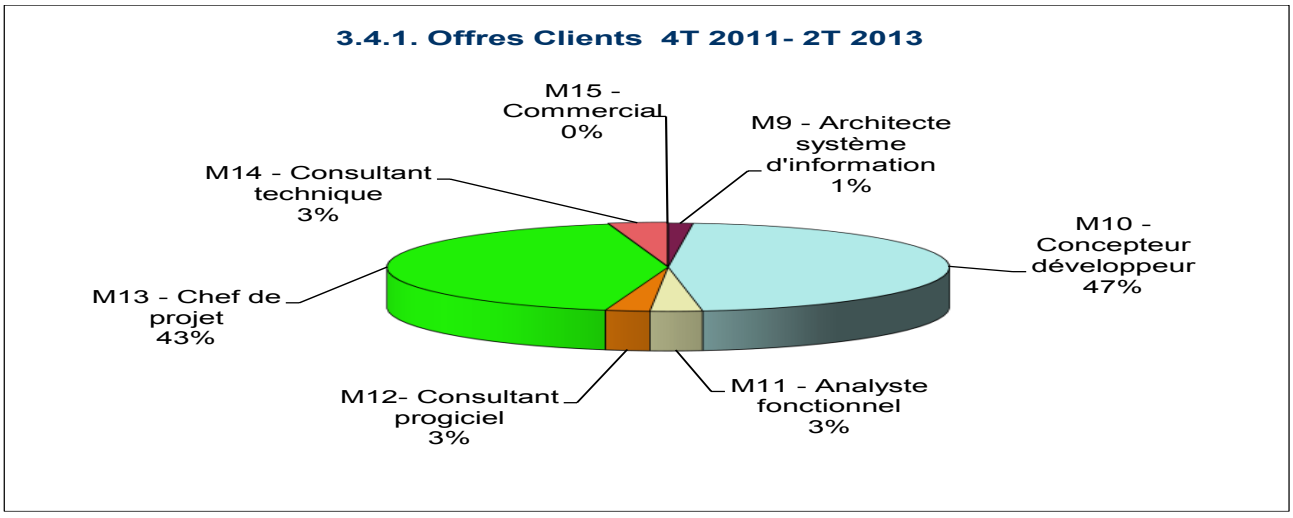
3.2.2. *Evolutions négatives des offres par secteur Client* (Tableau 3.2.2)

Le tableau 3.2.2 détaille, pour les secteurs d'activités qui présentent une évolution négative au dernier trimestre, les indices d'évolution par rapport à la base 1,00 du 4 ème T 2011 :

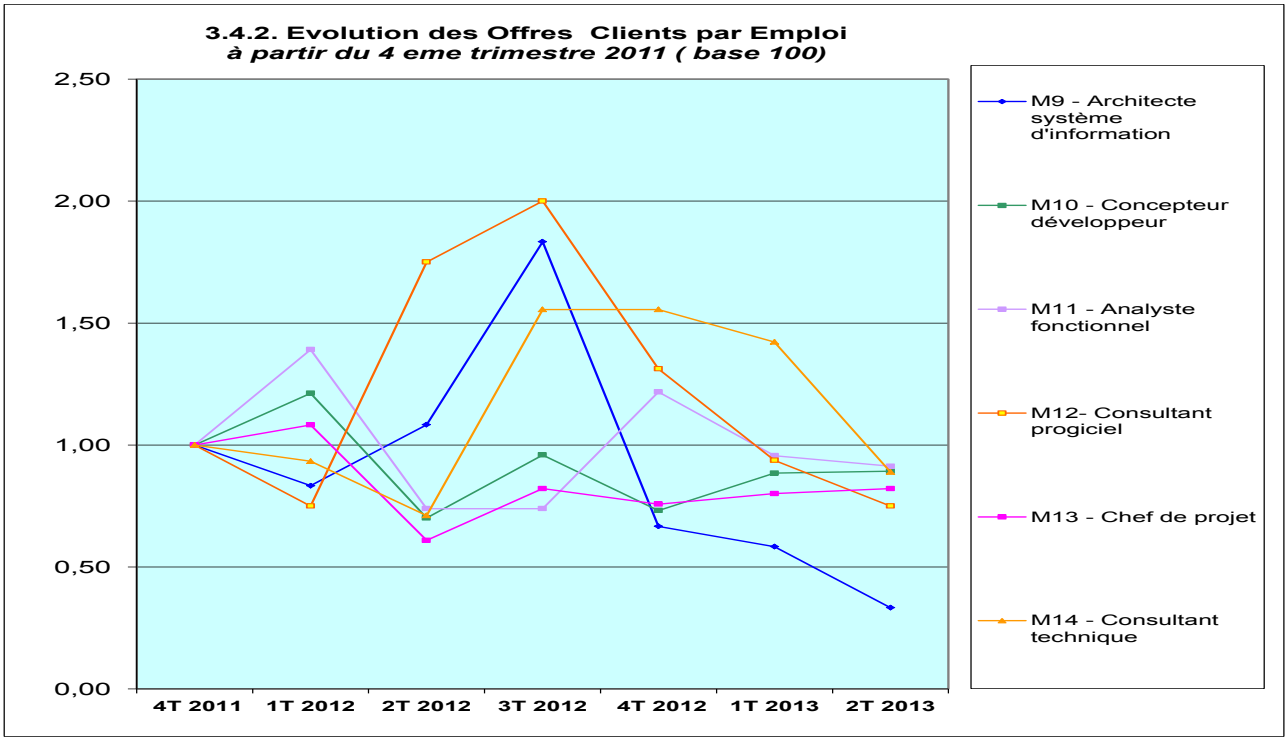
Tableau 3.2.2	Evolution des Offres Clients par rapport à la base 100 (4T 2011)							part offres Clients	
Secteurs CLIENTS NAF	4T 11	1T 12	2T 12	3T 12	4T 12	1T 13	2T 13	2011-2012	1S 2013
Activités des services financiers	1,00	1,29	0,89	1,17	0,78	0,88	0,92	20%	19%
Réparation et installation de machines	1,00	1,59	0,62	0,43	0,58	0,89	0,80	6%	6%
Fabrication de machines - équipements	1,00	0,56	0,44	0,72	0,48	0,86	0,80	4%	6%
Assurance	1,00	0,83	0,67	0,42	0,67	0,83	0,67	2%	2%
Construction de bâtiments	1,00	1,48	0,62	0,94	1,01	0,79	0,81	5%	4%
Fabrication de produits informatiques	1,00	1,45	0,97	1,52	1,24	1,04	0,75	15%	12%
Fabrication d'équipements électriques	1,00	0,88	0,45	0,72	0,54	0,76	0,61	4%	4%
Travaux de construction spécialisés	1,00	1,13	0,51	0,68	0,39	0,51	0,84	7%	7%
Télécommunications	1,00	1,01	0,34	0,48	0,43	0,41	0,56	5%	4%
Industrie automobile	1,00	0,71	0,27	0,49	0,22	0,13	0,36	2%	1%

3.4. Répartition de l'offre Clients par emploi

Le graphique suivant détaille la répartition de l'offre Clients (cumulée sur les 7 precédeents trimestres) par emploi.


3.4.1. Offres Clients 4T 2011- 2T 2013
M15 - Commercial 0%
M9 - Architecte système d'information 1%
M14 - Consultant technique 3%
M10 - Concepteur développeur 47%
M13 - Chef de projet 43%
M12- Consultant progiciel 3%
M11 - Analyste fonctionnel 3%

Et les indices d'évolution de cette offre par rapport à la base 1,00 du 4ème T 2011.



4. Répartition des offres par type de contrat *

Le tableau 4.1 presente les taux de CDI (% CDI par rapport à l'offre globale).
**NB : Les données de l'APEC ne distinguent que 2 types de contrat : les CDI et les CDD.*

Tableau 4.1	% CDI / total Offres						
Emplois	4T 11	1T 12	2T 12	3T 12	4T 12	1T 13	2T 13
M9 - Architecte système d'information	99%	72%	100%	100%	100%	100%	100%
M10 - Concepteur développeur	99%	99%	96%	99%	94%	99%	99%
M11 - Analyste fonctionnel	97%	98%	94%	98%	92%	98%	97%
M12- Consultant progiciel	100%	96%	97%	99%	92%	99%	99%
M13 - Chef de projet	95%	96%	95%	97%	92%	96%	96%
M14 - Consultant technique	99%	98%	99%	98%	93%	99%	99%
M15 - Commercial	99%	98%	94%	99%	93%	100%	99%
Total	***98%***	***98%***	***96%***	***98%***	***93%***	**98%**	**98%**

4. Répartition des offres par niveau d'expérience

L'indicateur 5 détaille les proportions de profils d'expérience requis, *(% calculés par profil sur le total des offres) :*

- en distinguant les profils confirmés et les profils débutants *(confirmé > 5 ans d'expérience et débutant < 5 ans d'expérience)*

Les offres non spécifiées sont classées dans la catégorie « tous types »

5.1. Profils débutants

Tableau 5.1	Demande de profils " débutants "						
Emplois	4T 11	1T12	2T12	3T12	4T12	1 T 13	2T13
M9 - Architecte système d'information	0%	28%	0%	8%	0%	5%	6%
M10 - Concepteur développeur	6%	4%	6%	7%	5%	5%	8%
M11 - Analyste fonctionnel	5%	3%	4%	6%	5%	4%	8%
M12- Consultant progiciel	8%	9%	5%	4%	2%	6%	6%
M13 - Chef de projet	2%	2%	3%	2%	3%	2%	2%
M14 - Consultant technique	3%	3%	2%	2%	2%	3%	1%
M15 - Commercial	8%	7%	13%	10%	8%	6%	6%
Total	**5%**	**4%**	**5%**	**5%**	**5%**	**4%**	**6%**

5.2. Profils confirmés

Tableau 5. 2	Demande de profils " confirmés"						
Emplois	4T 11	1T12	2T12	3T12	4T12	1 T 13	2 T 13
M9 - Architecte système d'information	69%	67%	59%	53%	72%	80%	76%
M10 - Concepteur développeur	51%	53%	48%	46%	51%	55%	54%
M11 - Analyste fonctionnel	56%	51%	59%	58%	62%	65%	58%
M12- Consultant progiciel	56%	53%	49%	38%	40%	51%	44%
M13 - Chef de projet	75%	71%	70%	70%	75%	80%	79%
M14 - Consultant technique	70%	71%	70%	71%	72%	77%	77%
M15 - Commercial	50%	59%	48%	57%	59%	62%	65%
Total	**58%**	**59%**	**55%**	**54%**	**59%**	**63%**	**61%**

5.3. Profils « Tous types »

En complément des 2 tableaux précédents, le tableau 5.3 indique les % des offres « tous types » c'est-à-dire pour lesquelles n'est pas mentionné un profil déterminé *(débutant ou confirmé*).

Tableau 5. 3	Demande de profils " Tous types "						
Emplois	4T 11	1T12	2T12	3T12	4T12	1 T 13	2 T 13
M9 - Architecte système d'information	31%	6%	41%	40%	28%	16%	18%
M10 - Concepteur développeur	43%	42%	45%	47%	43%	40%	39%
M11 - Analyste fonctionnel	39%	46%	37%	36%	32%	31%	34%
M12- Consultant progiciel	35%	38%	45%	58%	58%	44%	51%
M13 - Chef de projet	23%	27%	27%	28%	23%	18%	19%
M14 - Consultant technique	27%	26%	28%	27%	27%	20%	23%
M15 - Commercial	41%	34%	39%	33%	33%	32%	29%
Total	**37%**	**37%**	**39%**	**41%**	**36%**	**33%**	**33%**

3. Tableaux de bord par département

Ces tableaux de bord présentent, pour chacun des 12 départements suivis, les 3 indicateurs développés pour les 7 trimestres analysés *(les indicateurs CDI, profils requis et compétences ne donnant pas lieu à déclinaison par département)*.

Illustration par les tableaux du departement du Rhone (et pour les emplois de l'Ingénierie).*
**les emplois des autres secteurs sont traités dans le cadre des memes tableaux et graphiques.*

Rhône

Le tableau de l'indicateur 1 présente les volumes globaux des offres d'emploi pour les 4 secteurs et les 7 trimestres analysés, en explicitant les % d'évolution par rapport à la base de référence du 4ème T 2011 et pour les périodes annuelle, semestrielle et trimestrielle *(évolutions négatives signalées en rouge)*.

Ingénierie

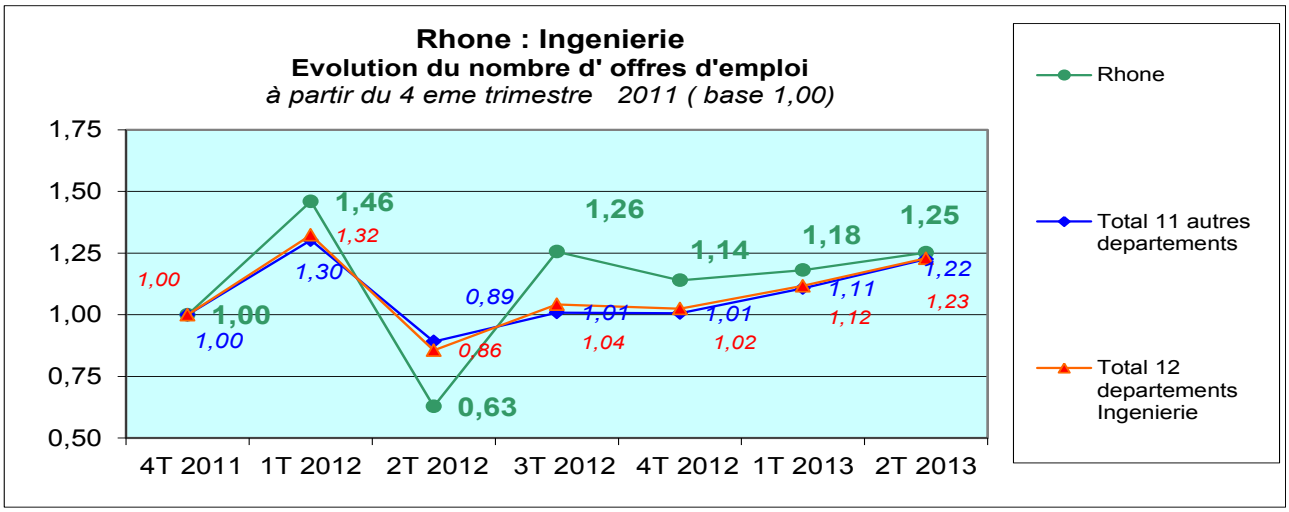
Tableau de bord par Departement	RHONE	4ème Trimestre 2011 -2 ème Trimestre 2013

Indicateur 1	Volume d' Offres d'emploi global

nb offres d'emplois APEC	Ingenierie	Numerique	Etude & Conseil	FSCEF
4T 2011	241	453	34	1
1T 2012	351	664	18	0
2T 2012	151	431	29	0
3T 2012	302	615	28	0
4T 2012	274	634	35	0
1T 2013	284	652	35	0
2T 2013	301	700	23	0
évolution Base référence / 4T 2011 - 2T 2013	25%	55%	-32%	
évolution sur 1 AN / 2T 2012 - 2T 2013	99%	62%	-21%	
évolution sur 1 SEMESTRE / 2S 2012 - 1S 2013	2%	8%	-8%	
évolution sur 1 TRIMESTRE / 1T 2013 - 2T 2013	6%	7%	-34%	

Les graphiques suivants font ressortir les indices d'évolution des offres par secteur et par rapport à la base 1,00 du 4ème T, en distinguant les évolutions du département comparativement à celles des 11 autres départements et de la totalité du périmètre suivi.

Ingénierie



Le tableau analytique des offres trimestrielles par emploi permet de repérer les emplois en progression ou en régression pour département :

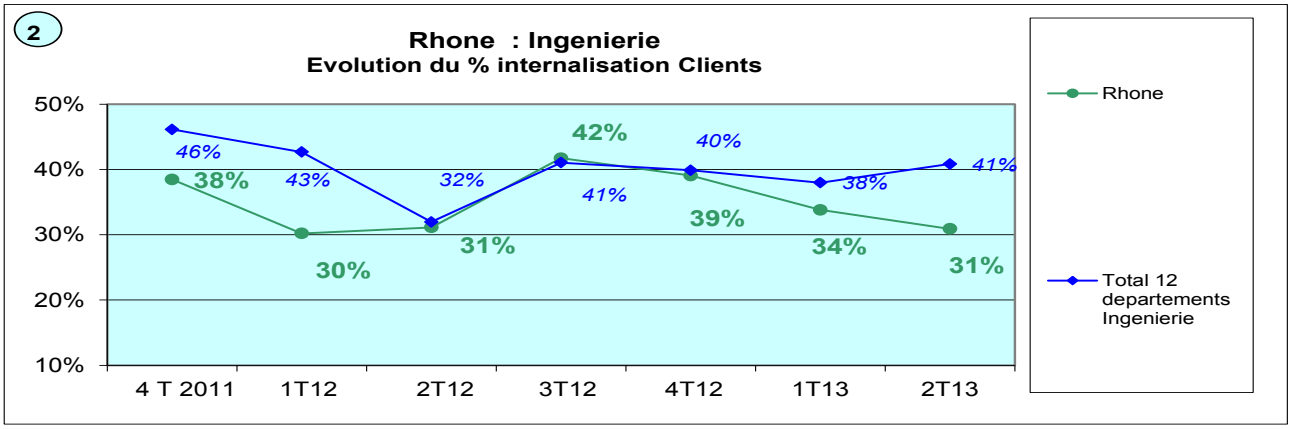
Les taux d'évolution sont précisés par rapport la base du 4ème T 2011, par rapport au même trimestre de l'année précédente, et par rapport au trimestre précédent.

Rhone	Volume Offres d' emplois							Evolution des offres d'Emplois		
Métier	4T 2011	1T 2012	2T 2012	3T 2012	4T 2012	1T 2013	2T 2013	4T 11 -2T 13	2T 12 -2T 13	1T 13 -2 T 13
M1 Ingénieur/Chargé d'études techniques	23	31	18	33	15	25	37	64%	106%	48%
M2 - Responsable domaine technique	1	3	2	2	1	0	0	-100%	-100%	
M3 - Ingénieur sûreté de fonctionnement	6	7	6	18	4	14	13	117%	117%	-7%
M4 - Ingénieur procédés	10	14	9	22	27	7	16	60%	78%	129%
M5 - Spécialiste exploitation maintenance	15	22	8	19	10	6	2	-86%	-75%	-67%
M6 - Chef de projet	91	153	48	85	72	93	89	-2%	85%	-4%
M7 - Dessinateur	49	58	35	73	84	80	102	108%	191%	28%
M8 - Conducteur de travaux	47	63	25	50	61	59	42	-11%	68%	-29%
Total	**241**	**351**	**151**	**302**	**274**	**284**	**301**	**25%**	**99%**	**6%**

Indicateur 2	Part de marché Clients globale

Ingénierie

L'indicateur 2 présente l'évolution des taux d'internalisation des offres d'emplois par les Clients, pour le département, par secteur, et comparativement aux autres départements.



Indicateur 3	Part de marché Clients par secteur NAF

Ingénierie

Répartition des offres Clients par secteur NAF pour les secteurs comportant une offre Clients.